



## Toimintasuunnitelma 2015

Vahvistettu syyskokouksessa  
4.12.2014

## Sisällysluettelo

Toimintasuunnitelma 2015.....	1
Johdanto.....	3
Strategiset toimintalinjat.....	4
Painopisteet vuonna 2015.....	5
Tiedottaminen ja vaikuttaminen.....	5
Neuvonta, koulutukset ja verkostotapaamiset.....	6
Paikallisten kulttuuriosaajien tunnettuuden lisääminen.....	6
Lasten- ja nuorten kulttuuri.....	7
Kulttuurimatkailun kehittäminen.....	8
Ikääntyneiden kulttuuritoiminta.....	8
Muu toiminta.....	8
Organisaatio.....	9



## JOHDANTO

Kulttuuriyhdistys Kuvio on joulukuussa 2013 perustettu ja vuonna 2014 toimintansa aloittanut yhdistys. Kuvio vahvistaa jäsentensä toimintaedellytyksiä kulttuurialalla sekä kulttuurin asemaa ihmisten jokapäiväisessä elämässä, yhteiskunnassa ja elinkeinoelämässä. Sen jäsenenä on alueen kuntia, yhdistyksiä, luovan alan yrityksiä, taiteilijoita ja muita yksityishenkilöitä. Rahoituspohja muodostuu jäsenmaksuista (joista suurin osa tulee alueen kunnilta), hankerahoituksesta ja palvelumyynnistä.

Kuvion toimintamuotoihin kuuluvat neuvontapalvelut, tiedottaminen, vaikuttaminen ja yhteistyön koordinointi alueen kulttuuritoiminnan ja sen toimintaedellytysten parantamiseksi.

Toimialue muodostuu 11 kunnasta Kanta-Hämeen, Varsinais-Suomen ja Pirkanmaan rajalla.



*Kuvion toimialueeseen kuuluvat Somero, Tammela, Koski TL, Ypäjä, Jokioinen, Forssa, Humppila, Loimaa, Oripää, Punkalaidun ja Urjala.*

## STRATEGISET TOIMINTALINJAT

Kulttuuriyhdistys Kuvion hallitus määritteli osana strategiaprosessia kuviolle kolme toimintalinjaa tai tavoitekokonaisuutta vuosille 2014-2020. Se pyrkii toteuttamaan näitä toimintalinjoja kaikessa toiminnassaan. Valitut toimintalinjat ovat kulttuuri yhteisöllisyyden luoja, monipuoliset ja saavutettavat kulttuuripalvelut sekä kulttuuri elinkeinona.

### 1. Kulttuuri yhteisöllisyyden luoja

Toiminnan tavoitteena on lisätä alueen ihmisten kiinnittymistä erilaisiin yhteisöihin.

Toiminta voi kohdistua esimerkiksi olemassa olevien yhteisöjen, kuten harrastusryhmien, paikallisyhteisöjen tai työyhteisöjen kehittämiseen, tai tavoitteena voi olla yhteisöllisyyden synnyttäminen sinne, missä sitä ei vielä ole.

### 2. Monipuoliset, saavutettavat kulttuuripalvelut

Toiminnan tavoitteena on

- turvata alueen ihmisille mahdollisuus itselleen mielekkäisiin taide- ja kulttuurielämyksiin,
- turvata asukkaille mahdollisuus kokea silloin tällöin jotain itselle kokonaan uutta ja
- poistaa osallistumisen esteenä olevia ennakkoluuloja sekä vähentää fyysisiä ja taloudellisia osallistumisen esteitä.

Toiminnalla voidaan esimerkiksi helpottaa näytöksiä, näyttelyitä ja tapahtumia järjestävien tahojen toimintaa eri puolilla toiminta-aluetta. Tarkoituksena voi myös olla kulttuuritoiminnan synnyttäminen sinne, missä sitä ei vielä ole, tai sillä voidaan tavoitella kokonaan uusia yleisöryhmiä.

### 3. Kulttuuri elinkeinona

Toiminnan tavoitteena on lisätä taiteen ja kulttuurin työllistävää vaikutusta. Tähän voidaan pyrkiä esimerkiksi

- kehittämällä uusia palvelutoiminnan muotoja,
- edistämällä niiden käyttöönottoa ja myyntiä,
- kehittämällä alueen kulttuuritoimijoiden liiketoimintaedellytyksiä,
- auttamalla löytämään uusia asiakasryhmiä,
- monipuolistamalla tulopohjaa esimerkiksi avustusten hyödyntämistä tai markkinointia lisäämällä ja
- parantamalla ammatillisen toiminnan edellytyksiä suunnitelmallisella ja tavoitteellisella yhteistyöllä.



## PAINOPISTEET VUONNA 2015

Toiminnan painopisteenä yhdistyksen toisena toimintavuotena on ensimmäisenä vuonna käynnistettyjen toiminta- ja palvelumuotojen vakiinnuttaminen ja uusien luominen. Erityisesti omarahoitusosuutta pyritään kasvattamaan palvelumyyntiä lisäämällä ja myytäviä palveluita tuotteistamalla.

Alueellisen kehittämistoiminnan painopisteenä ovat lasten- ja nuortenkuulttuuri, kulttuurimatkailun edistäminen sekä kulttuuritoimijoiden toimeentuloedellytysten kehittäminen esimerkiksi koulutuksella ja vaikuttamistyöllä. Resurssien salliessa aloitetaan myös ikääntyneiden kulttuuritoiminnan kehittäminen suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti.

## TIEDOTTAMINEN JA VAIKUTTAMINEN

Tiedotamme kulttuuritoiminnasta toimialueellamme jotta yleisö löytäisi paremmin tapahtumiin. Parempi yhteistiedotus vähentää myös päällekkäisten tapahtumien riskiä ohjelmaa suunniteltaessa. Kulttuurialan yhteistiedotusta kehitetään yhteistyössä matkailun edistämistä tekevien tahojen sekä olemassaolevien medioiden kanssa. Painatamme toimialueen yhteisen kesätapahtumaesitteen.

Ylläpidämme kulttuuritoimijoiden sähköpostilistaa, jolloin alueen toimijat on helppo tavoittaa. Sähköpostilistalle toimitetaan paitsi yhdistyksen omia, myös yhteistyökumppaneiden tiedotteita kohderyhmää kiinnostavista aiheista.

Huolehdimme jäsentemme puolesta alueen toiveiden ja näkemyksen kuulumisesta maakunnallisessa ja valtakunnallisessa kulttuurialan kehittämisessä. Samalla välitämme tietoa maakunnallisilta ja valtakunnallisilta kulttuurialan toimijoilta jäsenistöllemme.

Kuvion tiedotuskanavia ovat verkkosivut, uutiskirjeet ja sähköpostilistat, sanomalehdet ja muu mediayhteistyö sekä sosiaalinen media.



## NEUVONTA, KOULUTUKSET JA VERKOSTOTAPAAMISET

Autamme jäseniämme kehittämään omaa toimintaansa järjestämällä koulutuksia, verkostotapaamisia ja suunnittelukokouksia kentältä nousevien erilaisten tarpeiden mukaan. Järjestettävät koulutukset voivat liittyä kulttuuritoiminnan hallinnollisiin (esim. taloudenhoito, markkinointi, liiketoimintaosaaminen) tai sisällöllisiin asioihin (esim. näyttelijäntyö, äänenkäyttö, maalaustekniikka, kulttuuriperintö).

Tarjoamme myös henkilökohtaista neuvontaa ja apua toiminnan kehittämisessä sekä rahoituksen hakemisessa.

Vuonna 2015 järjestämme kuukausittain verkostotapaamisia tai koulutuksia kulttuurialan toimijoille eri puolilla toimialuettamme. Koulutukset järjestetään yhteistyössä muun muassa alueen koulutusta tarjoavien tahojen kanssa (esim. kansalaisopistot, ammattikoulut ja ammattikorkeakoulut) sekä taide- ja kulttuurialaa kehittävien toimijoiden kanssa (esim. Taike, Elyt, maakuntien liitot). Mahdollisia koulutusaiheita ovat toimijakentän toiveiden mukaan esimerkiksi

- Some-markkinoinnin perusteet taiteilijoille, käsityöläisille ja mikroyrittäjille,
- Avustuskoulutus ja -työpaja syyskuussa
- Myyntikoulutus

Järjestämme myös seminaareja liittyen kehittämisen painopistealueisiimme ja kutsumme koolle erilaisia teemakohtaisia kehittämissyryhmiä, tapaamisia ja ideariihä yli toimija- ja kuntarajojen.

## PAIKALLISTEN KULTTUURIOSAAJIEN TUNNETTUUDEN LISÄÄMINEN

Kokoamme osajaluettelon alueen kulttuuritoimijoista internetiin ja mahdollisesti painettavaksi, helpottamaan taitajien ja tarvitsijoiden kohtaamista. Osajaluettelo kootaan mahdollisesti yhteistyössä Kulttuuri-Axelin ja Makmedian kanssa.

Toimitamme kesän tapahtumakalenterin paikallisten tapahtumien esiin nostamiseksi ja helpottamaan tapahtumiin löytämistä.



Panostamme erityisesti tiedotukseen eri puolilla toimialuettamme järjestettävien Kulttuurin Löytöretkien yhteydessä. Tapahtumien aikana alueen kulttuuritoimijat tekevät yhdessä työtään tunnetuksi yleisölle. Tarkoituksena on saada paikalliset ihmiset liikkumaan tapahtumissa ja tuntemaan oman alueensa kulttuuritarjonta entistä paremmin. Toiminta suunnitellaan ja toteutetaan paikallisten kulttuuritoimijoiden yhteistyönä ja ne ovat osa jotain olemassaolevaa paikallista tapahtumaa. Paikkakuntaakohtaisesti koollekutsutuissa toimijatapaamisissa syksyllä 2014 Kulttuurin Löytöretkien päätapahtumiksi muodostuivat:

- Forssa-viikko
- Oripään kotiseutupäivät 4.-5.7.
- Pitäjänpäivät Jokioisilla 25.-26.7.
- Tammelan Kirppiskierros 15.-16.8.
- Pertunpäivät Ypäjällä 21.-23.8.
- Humppilan tapahtuma on marraskuussa

## LASTEN- JA NUORTEN KULTTUURI

Seuraavien kahden vuoden tavoitteenamme on saada lasten- ja nuorten kulttuurisuunnitelmat kaikkiin Kuvion jäsenkuntiin. Vuonna 2015 kulttuurisuunnitelmien konsepti tehdään tutuksi alueen lastenkulttuuritoimijoille, kouluille, varhaiskasvatukselle ja kunnan päättäjille. Pyrimme käynnistämään lasten- ja nuorten kulttuurisuunnitelmien/ kulttuuriopetussuunnitelmien laatimisen paikallisista lähtökohdista käsin mahdollisimman monessa jäsenkunnassa. Lasten kulttuurisuunnitelmat ovat välineitä tasa-arvoiseen ja monipuoliseen kulttuurikasvatukseen. Ne ovat oppilaitoksen (koulu tai päiväkotia) ja alueen kulttuuritoimijoiden yhteistyön sovittuja toimintamalleja ja antavat raamin oppilaitoksen ja muiden kulttuuritoimijoiden väliselle yhteistyölle. Konkreettisia toteutustapoja on monia. Suunnitelmallisuus monipuolistaa opetusta ja ottaa huomioon erilaiset oppijat. Kulttuurisuunnitelmista on runsaasti positiivisia kokemuksia eri puolilta maata ja Opetus- ja kulttuuriministeriön osarahoittaman lastenkulttuuriverkoston tavoitteena on että lastenkulttuurisuunnitelma saataisiin jossain muodossa käyttöön kaikissa Suomen kunnissa.

Vuonna 2015 kartoitetaan myös tarpeet ja mahdollisuudet Opetus- ja kulttuuriministeriön osarahoittaman alueellisen lastenkulttuuriverkoston/lastenkulttuurikeskuksen perustamiseksi Kuvion toimialueelle.

Projektirahoituksen salliessa luodaan ja pilotoidaan Kulttuuriyhdistys Kuvion toimialueelle verkosto ja käytännöt lastenkulttuuriesitysten ja -työpajojen kierrättämiseen. Hankkeen aikana



toteutetaan kolme pilottikiertuetta siten, että jokainen esitys tai/ja työpaja esitetään vähintään kolmessa eri paikassa ja vähintään viisi kertaa. Sisällöt valitaan erilaisiin paikkoihin (päiväkodit, seurantalot, kerhotilat jne) ja ikäryhmille (3-8 v., 7-12 v., 12-16 v.) sopiviksi. Kiertueelle valitaan esitykset avoimen haun perusteella. Hanke toteutetaan tiiviissä yhteistyössä alueen kulttuuritoimijoiden, yhdistysten, koulujen, varhaiskasvatusten, kerhojen ja muiden lasten kanssa toimivien sidosryhmien kanssa.

## KULTTUURIMATKAILUN KEHITTÄMINEN

Kulttuurimatkailun kehittämällä pyrimme taiteen ja kulttuurin ammattilaisten toimeentulon edistämiseen sekä taiteen ja kulttuurin saavutettavuuden parantamiseen. Teemme kehittämistyötä yhdessä muiden matkailualan kehittäjien ja yrittäjien kanssa. Tavoitteena on saada Kuvion toimialueelle kulttuurimatkailukoordinaattori osana Matkailun edistämiskeskuksen Culture Finland -ohjelmaa. Kuvio voi myös toimia itse aluekoordinaattorina, mikäli se katsotaan tarkoituksenmukaisimmaksi ratkaisuksi.

## IKÄÄNTYNEIDEN KULTTUURITOIMINTA

Ikääntyneiden kulttuuritoiminnan pitkäjänteinen ja kokonaisvaltainen kehittäminen aloitetaan Kuvion toimialueella vuonna 2015 tai 2016 kulttuuripalveluiden tasa-arvoisen saavutettavuuden turvaamiseksi. Kehittämistyötä tehdään monialaisella yhteistyöllä ja kokoamalla yhteistyöverkosto ikääntyneiden kulttuuritoiminnan kehittämisestä kiinnostuneiden kesken. Hankerahoituksen salliessa laaditaan ikääntyneiden kulttuurisuunnitelma ja palkataan yhteisötaiteilijoita työskentelemään niiden asiakasryhmien kanssa, joiden on vaikeaa päästä kulttuuritoiminnan pariin muutoin.

## MUU TOIMINTA

Yhdistys voi järjestää myös muuta toimintaa jäsenten tai toimintakentän tarpeiden niin vaatiessa ja resurssien salliessa.





## ORGANISAATIO

Jäsenmäärää pyritään edelleen kasvattamaan vuonna 2015. Syyskokouksen vahvistaman toimintasuunnitelman toteutuksesta vastaa hallitus yhdessä projektipäällikön kanssa. Hallitus kokoontuu tarvittaessa, noin kerran kuukaudessa. Hallitus kootaan siten, että siihen kuuluu yksi jäsen jokaisen jäsenenä olevan kunnan ehdotuksen mukaan ja muutenkin siten, että jäsenet edustaisivat monipuolisesti jäsenistöä. Toimintaa toteuttaa työntekijä yhteistyössä hallituksen, aktiivisten jäsenten ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Tarvittaessa perustetaan toimintaryhmiä jonkin tietyn tehtävän tai tavoitteen toteuttamiseksi.

